

生命倫理錦囊

* 如欲索取，請電郵 info@truth-light.org.hk (註明：索閱《生命倫理錦囊》電子版)

作者：陳永浩、吳慧華

主編：蔡志森

一蟹真的不如一蟹？

1

每當形容下一代的情況時，上一代都很容易搬出「一蟹不如一蟹」這個說法。「一蟹不如一蟹」的說法源於有人到海灘散步，看到不同大小與品種的蟹在其上橫行的自然景象。梭子蟹、螃蟹、蜆都是蟹，而形體卻一個比一個小，從而發出感歎：「為什麼一蟹不如一蟹呢！」，後來人們用以比喻社會上年紀不同的人。

「每況愈下」究竟是否一個真實情況？還是只是大家「想當然」呢？要了解這個問題，我們可能要從現今「社會」及「人文」發展這兩個方向來看。

首先，從人文向度看，現今社會正處於「全球化」的發展形態中。透過整合「全球空間」(Global Space)，香港雖然看似繁榮了，富裕了，卻同時也被塑造成「制度化」、「單一化」，市場與經濟成就 (Market and economy) 變成了成功指標。但與此同時，因為社會已經愈趨發展成熟，現在的新一代雖然成長背景較以往豐裕，所身處的社會環境看似商機無限，但同時也是在「機

會鴻溝」中：和自己父輩一代相比，他們沒有像當年能夠「發圍」的機會；也不能像父輩一樣能一生一世只為一家公司工作，以此「安身立命」。社會缺乏了以往的穩定性，競爭除了帶來機遇，更大的其實是不安。同時，他們也沒有像上一代一樣，有機會向前輩「偷師」，缺少了「傳承」這一由來已久的中華文化傳統。¹

另一方面，經過「後現代思潮」洗禮的一代，年青的九十後較講求公義，不論在政治、學校、家庭及工作的各個範疇等問題上（事實上社會貧富懸殊，不公義的情況也愈發普遍），都會呈體現出一種據理力爭、不輕易服從權威的自主性。他們勇於挑戰不同的「權力核心」，而有別於上一代比較「聽教聽話」、「唔敢駁嘴」的態度。這種「我有我態度，不需要師傅」的取態成為了這一代人的寫照。當社會上的不同世代彼此不能好好溝通，也並不了解對方，「世代鴻溝」也就愈來愈大。²

於「社會」角度看，人容易有一種心理

¹香港浸會大學(2010):《青少年問題報告摘要》。香港:中央政策組。網址:
http://www.cpu.gov.hk/doc/tc/research_reports/executive_summary_the_youth_problem.pdf

²香港集思會青年課題研究組(2013):《第5代香港人——「90後」的自白》。香港:香港集思會。網址:

<https://www.google.com.hk/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=2&cad=rja&uact=8&ved=0CCUQFjABahUKewiB8cPfm-fHAhXBW14KHdXbCJs&url=http%3A%2F%2Fwww.ideacentre.hk%2Fwordpress%2Fwp-content%2Fuploads%2F2009%2F02%2FRreport->

生命傳承的信仰反思

傾向，就是通過美化過去來表達對當前情況的不滿。³ 事實上，面對現今社會，尤其近年香港的政經亂局，「今不如昔」不單只在上一輩中甚為流行，就算是未經歷過港英殖民政治的九十後一代，也開始「戀殖」起來。⁴

傳統上，「世代傳承」最能反映於教育制度上。可是，現代的教育制度中只著重於傳遞知識。在考試制度下，「求學只是求分數」比傳統的德育價值觀強，老師和學生都只是教學制度中的持分者，缺少了師生之間應有的關係。

不過近年「師徒」制度有再次發展的趨勢。事實上，香港的主流大學近年都設有「師友計劃」，有的是由校內的「師兄師姐」傳授校內讀書、生活的竅門，另一些則由年長的校友帶領新入學的同學，幫助他們解決學習上的困難和生涯規劃等。在港大師友計劃的網頁中，論到師徒制的優點時，這一句說話頗有意味：

"Mentors are guides. They lead us along the journey of our lives. We trust them because they have been there before."

- Laurent A Daloz⁵

耶穌上前來，對他們說：「天上地上一切權柄都賜給我了。所以，你們要去使萬民作我的門徒，奉父子聖靈的名，給他們施洗，我吩咐你們的一切，都要教導他們遵守。這樣，我就常常與你們同在，直到這世代的終結。」

~太二十八 18-20《新譯本》

2

摩西死了，約書亞成為接班人，帶領以色列人進入神所賜的地方去(書一 1-4)。約書亞是誰？他是嫩的兒子，原為何西亞，後來摩西改稱他為約書亞(民十三 8、16、24)。雖然我們無法得知約書亞於甚麼時候開始協助摩西，⁶ 卻相信他擁有超過四十年成為摩西助手的經驗(書一 1、十四 7；另參民十一 28)。摩西當年不是只有一個助手，面對沉重的負擔，他從以色列的民眾中找了七十人，作百姓的長老及長官(民十一 16)。雖然這七十個人或許都是摩西的好幫手，但卻沒有一個可以接續他的職份。摩西有革舜和以利以謝兩個兒子(代上二十三 15)，但他們也沒有繼承父業。究竟約書亞有甚麼特質，可以繼承摩西的事業，帶領以色列人入迦南美地呢？

約書亞是一個非常有才能又忠心的人，他順服摩西的帶領，並全然依靠及相信神的

TC-.pdf&usg=AFQjCNFWqiEHjTrFbMkY5K_c6-Fb2gBEw&sig2=H74xvC6evjXqkcPg1P8NJw

³ 余創豪 (2013)：《真的一蟹不如一蟹嗎？》網址：http://www.creative-wisdom.com/education/essays/on_relationship/crab.shtml

⁴ 洪木枝 (2014)《香港多戀事：香港人的「戀殖」之源》。香港：獨立媒體。網址：

<http://www.inmediahk.net/node/1022815>

⁵ The University of Hong Kong (2015) *The Mentorship Scheme*. URL: <http://www.mentorship.hku.hk/>

⁶ 聖經稱約書亞為少年人，實際上卻難以推斷約書亞的年歲，因為「少年人」一詞也可指到成年人(撒下十四 21)[參曾祥新著：《民數記》(香港：天道，2006)，頁 276]，也可指到僕人[賴建國：《出埃及說》(卷下)(香港：天道，2010)，頁 478]。

能力(民十四 6-10)；另外，他敢於獨排眾異，與迦勒一起對抗其他以色列人，相信神的子民只要依靠神，必能打敗迦南的強敵(民十四 6-9)。

另外，他又十分得到摩西信任及看重，很多重要的事務，摩西都揀選約書亞去完成：¹⁾ 選擇以色列人並與他們一同去攻打亞瑪力人(出十七 9)；²⁾ 擔任會幕的警衛(出三十三 11)；³⁾ 陪同摩西到神的山上(出二十四 12-13)；⁴⁾ 窺探迦南地(民十三 16)。可以說，在摩西臨終前，他親自點名約書亞成為他的繼承人，絕對是一件合情合理的事情。摩西既然極度信任約書亞，與他也合作得非常愉快，民眾也認識約書亞。不過，這些都不足以讓約書亞接續摩西的位置。約書亞可以繼承摩西，關鍵在於「他心裡有聖靈」，是神親自選立他作以色列人的新領袖(民二十七 18)。

約書亞是摩西最得力的助手，幫助了摩西不少。摩西是約書亞的生命導師，在摩西身上，約書亞更明白親近神、依靠神、聽從神，以及容納他人的重要性。可以說，待在摩西身邊，約書亞體會到縱使他有軍事才能，最終成就的是神而不是人；當他與亞瑪力人作戰時，摩西舉起神的杖，以色列便得勝；摩西放下神的杖，以色列便失敗。約書亞學習到雖然他的確用刀劍打敗了亞瑪力人，實際上是神打敗了亞瑪力人(出十七 8-13)。可能由於他經歷過依靠神而不是作戰方式取勝，到了攻打耶利哥城時，也容易接受神提出一種違反常規的「戰略」：七日共圍繞城走十三次，在最後

一次只要百姓一同呼喊便能讓城牆倒塌(書六 1-21)。

待在摩西身邊，約書亞有更多機會親近神(出二十四 12-13、三十三 7-11)。摩西與神非常親近，每當遇到難題之時，他都會去到神面前訴苦或祈求(出三十二 1-14；民十一 10-15)，耳濡目染之下，約書亞日後遇到困難時，同樣去到神面前申訴，把自己真實的情緒告知神(書七 7-9)。

待在摩西身邊，約書亞學習到信任神比信任環境更為重要(出十五 25、十六 4-5)。多年在曠野的生活，約書亞經驗到，若沒有神提供食水及食物，以色列人早已死在曠野。從摩西帶領以色列人走出埃及以來，以色列人可以在曠野生存下去，這絕對是神蹟。因此，當以色列害怕迦南的強敵，認為自己必死無疑，甚至希望另選領袖返回埃及時，約書亞連同迦勒，指出神若然喜悅以色列人，他們必能進入迦南美地(民十三 16、十四 5-9)。

待在摩西身邊，約書亞見識到何謂領袖的胸襟，以及如何完全服膺於神的主權(民十一 24-31)。當摩西招聚民間七十個長老，伊利達和米達未到摩西的會幕，便因著領受了神的靈而發預言。約書亞請摩西制止他們，可能因為他害怕這兩人沒有來到摩西的會幕便發預言，似乎不受摩西管轄，影響到摩西的領導地位。⁸⁾ 身為領袖，有下屬如此擁戴自己，為自己設想，實在是值得興奮的事情，但摩西並沒有稱讚為他出頭的約書亞；相反，他提點約書亞不必

⁷⁾ 賴建國：《出埃及說》(卷下)(香港：天道，2010)，頁 476。

⁸⁾ 曾祥新著：《民數記》(香港：天道，2006)，頁 275。

為此大發熱心，⁹ 因為若神的靈都降在以色列人身上，是最好不過的事。摩西不介意自己是否地位不保，他看重的是有更多人作神的工。

待在摩西身邊，約書亞明白到即使身為一個領袖，也要完全服膺於神的主權(民二十七 15-23)。當初是摩西揀選約書亞，與約書亞也有深厚的情誼。摩西在接班人一事上，卻絕不含糊，他還是把主權交在神的手中，祈求神為以色列人立一個新的領袖，最後，神揀選約書亞接替摩西，親自對約書亞說話，應許與他同在，吩咐他帶領以色列人進入迦南美地(書一 1-9)。

約書亞可以被神揀選成為摩西的接班人，一方面是他有著神的靈，另一方面也與摩西不無關係。栽培一個接班人並不是一朝一夕，約書亞待在摩西身邊超過四十年，有十分長的時間學習，足以令他繼摩西以後，成為獨當一面的領袖。在聖經中，摩西與約書亞的「師徒關係」這麼長久實在是非常罕見的。¹⁰ 即使是耶穌，教導門徒的時間都只是短短幾年。不過，摩西與耶穌都有一個共通點，便是他們都以聽從神、依靠神、活出神的旨意為首要的事情，而這亦是他們窮盡一生要教導追隨神的人需要認知的事情(申三十 1-10；太七 21、十二 50)。

神的跟隨者都有不同的個性及才能，耶穌的門徒有著不同的個性；摩西與約書亞是難得的領袖，他們與日後教會所興起的領袖又很不一樣。每一個信徒都是獨特的，

而每一位領袖栽培下一任接班人的方式都不一樣，有的相信神會親自預備，不必為此擔憂；有的卻在離任之前早早揀選栽培。沒有一種形式是絕對的，不過，若然領袖希望早些栽培接班人，你希望下一任接班人承傳了甚麼？單單是機構的理念？熟悉人際網絡？高效率的管理架構？還是在上述的要素之外，加上尋求神的旨意、以及依靠神等重要元素？至於接班人，又以甚麼心態對待所繼承的位置？單單以發展機構為目標？還是看看神想如何發展機構？

偶像

這個社會，還有偶像文化嗎？

這個社會，還有偶像文化嗎？
 還會追星嗎？當自拍、社交媒體都能使普通人成為人氣話題，偶像文化還有影響力嗎？
 究竟怎樣影響著我們？留待我們在下一期討論上述問題。

⁹ 曾祥新著：《民數記》(香港：天道，2006)，頁 276。

¹⁰ 雖然沒有經文指出摩西與約書亞是師徒關係，但從摩

西為約書亞改名一事看來，約書亞不單單只是摩西的幫手。